

Più **GARANZIE OCCUPAZIONALI** **SALARIO** **INQUADRAMENTO PROFESSIONALE**

MIRAFIORI **c'è** **ORA DIPENDE DA TE!**

- Il futuro di Mirafiori sarà garantito dall'investimento di oltre **1 miliardo di Euro** (più di 2.000 miliardi delle vecchie lire).
- Si produrranno fino a **250-280 mila vetture l'anno**.
- Si lavorerà secondo un sistema di flessibilità che può utilizzare fino a **120 ore all'anno di straordinario** e **2 turni** avvicinati per 5 giorni (**10 turni**) o 3 x 5 giorni (**15 turni**) o 3 x 6 giorni (**18 turni**). In questo caso il 18° turno sarà pagato con retribuzione pari a 21 ore, tassate al 10%.
- **La paga base sarà più alta**, lavorando sempre 40 ore, di quella del CCNL Metalmeccanici:

CCNL METALMECCANICI		ACCORDO MIRAFIORI		
3 ^a categoria	1429,94€	5° gruppo professionale, Fascia 2	1507,03€	+77,09€
4 ^a categoria	1489,99€	4° gruppo professionale, Fascia 1	1568,37€	+78,38€
5 ^a categoria	1592,56€	3° gruppo professionale	1670,94€	+78,38€

- Per effetto delle maggiorazioni di turno **il salario mensile aumenterà inoltre di ulteriori 300 €** lorde (notturno tassato 10%).
- Gli scatti d'anzianità verranno riconosciuti e congelati al valore attuale e **ciascun lavoratore maturerà una nuova serie di 5 scatti.**
- Direttamente dal testo dell'accordo:

2. MEZZ'ORA RETRIBUITA PER LA REFEZIONE

Per i lavoratori addetti a turni avvicendati si conferma che la mezz'ora retribuita per la refezione è collocata all'interno del turno.

- La **malattia** sarà normalmente coperta integralmente.
 - Da luglio 2011 oltre il tasso medio d'assenteismo del **6%** (in provincia di Torino è il 4%) si terrà conto delle ripetute brevi malattie (*cioè almeno 3 volte fino a 5 giorni e solo se consecutivi a riposi o feste*) per il non pagamento del 1° giorno. Una commissione esaminerà casi specifici per garantirne il totale pagamento.
 - Nel 2012 si scenderà al **4%** e poi, a regime, al **3,5%**.
 - Sono esclusi dal conteggio tutti i lavoratori con le patologie già previste dal CCNL metalmeccanici
 - Il CCNL metalmeccanici, superati i limiti, prevede integrazione salario per malattia al 50%, **a Mirafiori sarà l'80%**.
- **Mantenimento di tutti i diritti in essere, compreso il diritto di sciopero.** E' prevista una sanzione **solo per il Sindacato** se non rispetta gli impegni presi proclamando lo sciopero contro l'esigibilità dei turni.

Per il futuro di tutti

Vota SI!

Torino, gennaio 2011

